

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Кадровый аудит»

Дисциплина «Кадровый аудит» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

Цели и задачи дисциплины

Цели: Формирование у студентов системы знаний и практических навыков организации и проведения кадрового аудита на предприятии с целью совершенствования системы управления персоналом. Задачи: - Изучение научных основ и передовой практики компаний в области кадрового аудита. - Формирование умения проводить анализ эффективности организации управления персоналом в компании. - Приобретение навыков разработки и проведения мероприятий по кадровому аудиту для повышения эффективности организации управления персоналом на предприятии..

Изучаемые объекты дисциплины

- Научные и прикладные разработки в области кадрового аудита; - Организация и проведение кадрового аудита; - Модели оценки кадрового потенциала и эффективности управления персоналом; - Кадровый документооборот и делопроизводство; - Кадровые риски; - Модели и инструменты управления кадровыми рисками и повышения эффективности управления персоналом организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		7
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	63	63
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	27	27
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	32	32
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	117	117
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	216	216

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				
Модуль 1. Основы организации и проведения кадрового аудита	7	0	10	30
Тема 1. Условия, классификация и объекты кадрового аудита на предприятии Тема 2. Организация и проведение кадрового аудита: этапы, оценка эффективности Тема 3. Документационное сопровождение организации и проведения кадрового аудита на предприятии				
Модуль 3. Результаты кадрового аудита и мероприятия по снижению кадровых рисков	10	0	12	43
Тема 7. Аудит кадрового потенциала предприятия Тема 8. Аудит эффективности управления персоналом на предприятии Тема 9. Аудит кадрового документооборота и дело-производства на предприятии Тема 10. Мероприятия по снижению кадровых рисков и повышению эффективности системы управления персоналом				
Модуль 2. Подготовка к проведению кадрового аудита на предприятии	10	0	10	44
Тема 4. Подготовка к плановой проверке государственной инспекцией труда. Чек-листы проверки. Тема 5. Классификация кадровых рисков на предприятии. Последствия кадровых рисков. Тема 6. Лучшая практика организации и проведения кадрового аудита на предприятии				
ИТОГО по 7-му семестру	27	0	32	117
ИТОГО по дисциплине	27	0	32	117